

## Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Aprile 2015

Assenze e procedimenti disciplinari avviati  A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE  numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.  B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI  numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. ( in presenza di eventi che si	<b>APRILE 2015</b>	APRILE 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE  numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.  B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	And the selection	
numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.  B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	0	1
personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.  B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	0	1
numero di neriodi di assenza ner malattia continuativa suneriori a 10 aa ( in nresenza di eventi che si		
sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	0	4
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI		
numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla 1.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92		
numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI		
totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	11	10
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE	,	
numero dei procedimenti avviati nel mese.	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI	pro-	genos (1800-000)
numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.		0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.00	0.50
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.00	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0.00	0.50